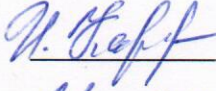


Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Самарской области
основная общеобразовательная школа № 11 города Новокуйбышевска
городского округа Новокуйбышевск Самарской области
446208, Россия, Самарская область,
г. Новокуйбышевск, ул. Тагарина, 4
8(84635) 2-02-32

СОГЛАСОВАНО

Председатель

профсоюзного комитета

 Карапетова И.В.
«11» января 2019 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом № 20/1- од

от 21.01. 2019 г.

Директор ГБОУ ООШ №11

г. Новокуйбышевска


Левина Н.Б.



ПРОГРАММА

«Нулевой травматизм»

ГБОУ ООШ № 11 г. Новокуйбышевск

на период 2019-2022 г. г.

**Паспорт программы
«Нулевой травматизм»**

Наименование программы	Программа «Нулевой травматизм» ГБОУ ООШ № 11 г. Новокуйбышевск
Утверждающий локальный акт	Приказ об утверждении программы «Нулевого травматизма» от 21.01.2019 г. № 20/1-од
Цели	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание комплекса скоординированных мер нормативно-распорядительного, экономического, организационного, информационного характера, направленных на предупреждение и сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизацию профессиональных рисков в Учреждении. 2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев), в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации) на нулевом уровне. 3. Снижение профессиональной заболеваемости.
Задачи	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников 2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация. 3. Формирование и совершенствование системы управления охраной труда. 4. Повышение мотивации работников и степени участия в обеспечении безопасности труда. 5. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда. 6. Совершенствование системы управления охраной труда. 7. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники. 8. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда. 9. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда. 10. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.
Целевые индикаторы (показатели)	<ul style="list-style-type: none"> • Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); • Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих). • Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих).
Сроки реализации	2019-2022 годы

Объемы финансирования	2019- 160 тыс. руб. 2020- 170тыс. руб. 2021-190 тыс. руб. Бюджетные и внебюджетные средства; средства, направляемые на реализацию целевых программ; средства ФСС.
--------------------------	--

1. Общие положения

1.1. Программа «Нулевой травматизм» ГБОУ ООШ № 11 г. Новокуйбышевск (далее Программа) устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности. Программа основана на государственной политике в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации. В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

1.2. В программе «Нулевой травматизм» ГБОУ ООШ № 11 г. Новокуйбышевск включены следующие разделы:

- паспорт программы;
- цели и задачи программы;
- показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы;
- принципы
- перечень и описание программных мероприятий;
- обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации программы;
- анализ рисков реализации программы;
- методика оценки уровня реализации программы.

Программа содержит:

- титульный лист;
- паспорт;
- содержательную часть;
- приложения.

2. Цели

2.1. Сохранение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев), в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации) на нулевом уровне.

2.2. Сохранение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев), в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации) на нулевом уровне.

2.3. Сохранение нулевого уровня профессиональной заболеваемости.

3. Задачи

3.1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;

3.2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;

3.3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;

3.4. Совершенствование системы управления охраной труда;

- 3.5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;
- 3.6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
- 3.7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;
- 3.8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

Показатели достижения целей и решения задач

Для обеспечения оценки степени достижения цели и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе

4. Принципы

- 4.1. Приоритет сохранения жизни работника и его здоровья.
- 4.2. Ответственность руководителя и работников за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Оценка и управление рисками в Организации, проведение регулярных аудитов безопасности.
- 4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления

- 5.1. Реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:
 - 5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и трудовой деятельности законодательным нормативным требованиям по охране труда.
 - 5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
 - 5.1.3. Использование механизма финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
 - 5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.
 - 5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.
 - 5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.
 - 5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

- 5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда и проверки знания требований охраны труда.
- 5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.
- 5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.
- 5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.
- 5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.
- 5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.
- 5.1.14. Внедрение более совершенных технологий, нового оборудования, средств автоматизации и механизации трудовой деятельности с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.
- 5.1.15. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроль за охраной труда членов трудового коллектива - через обеспечение работы совместных комиссий по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

6. Перечень мероприятий программы

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствует целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, а также информация о сроках их реализации с указанием объемов финансирования приведены в приложении 2 к Программе.

7. Обоснование ресурсного обеспечения программы

Общий объем финансирования программы составляет 520 000 руб., в том числе по годам:

2019 год - 2020 год - 160 тыс. рублей

2020 год - 2021 год - 170 тыс. рублей

2021 год - 2022 год - 190 тыс. рублей

Источниками ресурсного обеспечения программы являются: бюджетные и внебюджетные средства; средства, направляемые на реализацию целевых программ; средства ФСС.

8. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками

При реализации Программы существуют следующие риски: невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) следующих мероприятий (Приложение 2) по причине:

1. Организационные риски, которые связаны с возникновением проблем в реализации программы в результате недостаточной квалификации и (или) недобросовестности персонала ответственного исполнителя и соисполнителей, что может привести к нецелевому и неэффективному использованию бюджетных средств, невыполнению ряда мероприятий подпрограммы. Снижению указанных рисков будут способствовать повышение квалификации и ответственности персонала ответственного исполнителя и соисполнителей для своевременной и эффективной реализации предусмотренных мероприятий, координация деятельности персонала ответственного исполнителя и налаживание административных процедур для снижения организационных рисков.
2. Риски финансового обеспечения, которые связаны с финансированием программы в неполном объеме. Их снижению будет способствовать своевременная корректировка объемов финансирования основных мероприятий программы.
3. Риск ухудшения состояния экономики. Данным видом риска сложно или невозможно управлять в рамках реализации программы. Ухудшение состояния экономики может привести к снижению бюджетных доходов, ухудшению динамики основных макроэкономических показателей, в том числе повышению инфляции, снижению темпов экономического роста, что соответственно существенно отразится на реализации программы.
4. Риски личного характера (недисциплинированность работника, невыполнение инструкций по охране труда, нахождение на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения, в болезненном состоянии и др., стремление работодателя и работающих обеспечить высокую выработку или заработную плату при пренебрежительном отношении к вопросам охраны труда, недостаточное выделение средств на мероприятия по улучшению условий труда и др.).

Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости.

9. Оценка уровня реализации программы

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения. Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} * 100\%,$$

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го показателя 2018 года;

$X_i^{тек}$ – текущее значение i -го показателя;

$X_i^{план}$ – плановое значение i -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i,$$

где

E – интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

N – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы $E=80\%$ и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении R от 79% до 50% – средней, при значениях R меньше 50% – низкой.

Приложение 2
к Программе «Нулевой травматизм
ГБОУ ООШ № 11 г. Новокуйбышевск

Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
<i>1. Повышение ответственности руководства за охрану труда</i>			
1	Направление руководителя организации и руководителей структурных подразделений организации на тренинги по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Специалист по ОТ
2	Включение вопросов охраны труда в повестку дня всех совещаний организации	Постоянно, по необходимости	Директор
3	Проведение личных встреч руководителя организации с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	По мере необходимости	Директор
4	Проведение руководителем организации и руководителями всех структурных подразделений аудитов соблюдения требований охраны труда (форма аудитов определяется руководителем)	В соответствии с утвержденным графиком	Директор , заведующие СП
<i>2. Выявление угроз и контроль рисков</i>			
5	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с ФЗ от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	Комиссия
6	Проверка наличия (включение при отсутствии) в составе должностных обязанностей всех руководителей структурных подразделений и работников осуществления оценки рисков и угроз	По мере необходимости	Специалист по ОТ
7	Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики	Ежегодно	Специалист по ОТ
8	Незамедлительное информирование руководителя организации о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях в Организации, несущих вред для здоровья работников организации	Постоянно	Все сотрудники ГБОУ ООШ №11

9	Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий на предприятии для выявления причин и принятия превентивных мер	Постоянно	Специалист по ОТ
10	Проведение руководителем организации или уполномоченным им лицом выборочных проверок эффективности превентивных мер	По мере необходимости	Директор, специалист по ОТ, уполномоченный по ОТ
3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда			
11	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, положений, программ и т.д.)	По мере необходимости	Специалист по ОТ, заведующие СП, заместители директора
12	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедшие подготовку, масштаб участия в Днях охраны труда)	Постоянно, не реже 1 раза в полугодие	Специалист по ОТ
4. Система охраны труда на производстве			
13	Разработка (актуализация) системы управления охраны труда	По мере необходимости	Специалист по ОТ
14	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам	По мере необходимости	Специалист по ОТ, медработники СП
15	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	Специалист по ОТ, инспектор по кадрам, заведующие СП, зам. директора
16	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	В соответствии с утвержденным графиком	Директор, Специалист по ОТ
5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда			
17	Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	По мере необходимости	Заведующие хозяйством, главный бухгалтер
18	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	Бухгалтер
19	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	В соответствии с установленным графиком	Специалист по ОТ, заведующие хозяйством

20	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а также в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	Специалист по ОТ, заведующие СП
21	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.	В соответствии с планом	Директор, специалист по ОТ, заведующие СП
6. Обучение и повышение квалификации работников организации			
22	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	По мере необходимости	Директор, специалист по ОТ
23	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.	В соответствии с установленным графиком	Комиссия по проверке знаний
24	Организация системы дистанционного обучения сотрудников предприятия вопросам охраны труда	Постоянно	Специалист по ОТ
7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда			
26	Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов	Постоянно	Директор
27	Развитие позитивной корпоративной культуры на предприятии, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге	Постоянно	Специалист по ОТ
28	Ознакомление сотрудников предприятия с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	По мере необходимости	Специалист по ОТ

Приложение 1 к программе «Нулевой травматизм

ГБОУ ООШ №11 г. Новокуйбышевск

Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя		
				2019-2020 г.	2020-2021 г.	2021-2022 г.
1	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч = (Kпостр \times 1000) / Краб$, где Кч - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); Кпостр - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; Краб среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0

2	<p>Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)</p>	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле $K_{чсм} = (K_{псм} \times 1000) / K_{раб}$, где $K_{чсм}$ - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); $K_{псм}$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году; $K_{раб}$ - среднесписочная численность работающих в отчетном году</p>	0	0	0	0
3	<p>Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)</p>	<p>Значение показателя рассчитывается по формуле $ПЗ = (K_{пз} \times 10000) / K_{раб}$, где $ПЗ$ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих);</p>	0	0	0	0